



ОБЪЕДИНЕННАЯ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

## Кто поедет в Европу?

Сотрудников ВМЗ наградили путешествиями



3 |

Что итальянцы сделали для «японца»?

4 |

Почему «хорошо» уже не очень хорошо?

5 |

# Территория ОМК

№ 18 (129) • 25 МАЯ 2018 ГОДА

## Взяли штурмом древний Рабат

КОМАНДА

Участники второго корпоративного тура «Синергия» побывали в старинной грузинской крепости и прошли через невероятные испытания

6-7 |



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Вписались в стандарт

АУДИТ

Жанна Чегурова  
Выкса

ВМЗ показал один из лучших в России уровней соответствия системы менеджмента качества принятому в железнодорожной отрасли стандарту.

Аудит на соответствие требованиям стандарта ISO/TS 22163:2017 проходил на предприятии 14–18 мая. Предварительно на заводе скорректировали некоторые процессы, внедрили новые требования к управлению деятельностью в производстве железнодорожной продукции, пересмотрели 40 стандартов и описаний процессов, провели комплексное обучение персонала.

В течение пяти дней на ВМЗ работали эксперты крупнейшего международного органа по сертификации – компании DQS. По итогам аудита они сделали вывод: степень фактического соответствия системы менеджмента качества завода является одной из лучших в России. Руководитель аудита сообщил, что будет рекомендовать Европейскому союзу железнодорожной промышленности и главному офису DQS во Франкфурте-на-Майне выдать ВМЗ сертификат соответствия требованиям стандарта.

– Коллектив предприятия покорил новую высоту. Но это не повод останавливаться на достигнутом, а лишь стимул к движению дальше, – отметил директор по качеству ВМЗ Дмитрий Махров.

Напомним, стандарт ISO/TS 22163:2017 действует с прошлого года. Он заменил стандарт железнодорожной промышленности IRIS.

ЦИФРА

# 900

квадратных метров

составляет площадь торцевой стены механоремонтного цеха «ВМЗ-Техно». На этой поверхности до конца года появятся новые граффити. Здание для нанесения рисунка выбрали в ходе конкурса.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АНАТОЛИЙ КРАЙНОВ  
электрогазосварщик, завод «Трубодеталь»

« На «Трубодетали» сварщики всегда были в почете. Насколько качественной будет сварка, настолько качественной получится и деталь.

/О важности профессии/



СТАТИСТИКА

Гости музея истории ВМЗ в Ночь музеев (количество посетителей)



ЦИФРА

# 65 лет

исполняется в этом году ассоциации WorldSkills International, которая организует международный чемпионат рабочих профессий.



ОТ РЕДАКЦИИ

## Просто ли крутить гайки?

Ценность творчества в любой работе в последние годы только возрастает

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Никогда не понимала, как можно «просто работать». Приходит каждый день на рабочее место, вставать к условному (или реальному) станку, выполнять инструкцию «от сих до сих», а уходя домой, отключать не только станок, но и мысли о работе. Не продолжать думать о решении рабочих задач, не узнавать что-то новое по своей специальности, не пытаться улучшить производственный процесс. Не стараться продвинуться на следующую ступень мастерства. Не становиться постепенно одним из лучших в своем деле. Не жить своей профессией, в конце концов. Это же скучно, наверно.

Выражение о том, что в каждой профессии есть место творчеству, настолько заезжено, что употреблять его даже как-то неловко: в приличном обществе за такие банальности могут закидать камнями (опять же, условными). Но я все-таки рискну. Присмотритесь к людям, выполняющим рутинные операции, которых достаточно в любой профессии. Например, крутят два человека условные гайки. Один «просто» крутит. Как ему один раз показали – так уже десять лет и крутит. А другой думает: а что если крутить гайку не так, а эдак? А если попробовать взять другой инструмент? А если гайки переложить на новое место? А если здесь вообще не нужно крутить гайки – а лучше будет ставить заклепки?

Казалось бы, начинают с одного и того же. Но первый и через десять лет будет крутить свою гайку, кстати, не испытывая при этом никакой радости (человек как существо разумное и все-таки творческое редко ощущает позитивные эмоции от монотонной работы). А второй... Где и кем будет второй, предсказать невозможно. Может быть, он по-прежнему продолжит крутить свои гайки – но не сто штук в смену, как его напарник, а двести. Может быть, начнет учить молодых премудростям работы. Может быть, придумает принципиально новую гайку. Может быть, станет руководить своими бывшими коллегами. Может быть, прославится как уникальный эксперт по гайкам. Все может быть. Не может быть только одного: однажды попробовав разумный подход к работе, он никогда больше не сможет бездумно крутить гайку.

«Эпоха тотальной цифровизации и роботизации не оставляет нам шанса «просто» крутить гайки – с такой задачей справятся и машины.»

А в последнее время ценность творчества в любой работе только возрастает. Эпоха тотальной цифровизации и роботизации не оставляет нам шанса «просто» крутить гайки – с такой задачей справятся и машины. Машины надежней нас, дешевле нас, проще нас... Их не нужно мотивировать, с ними не нужно договариваться, им не нужно ничего объяснять. Но сделать что-то лучше пока может только человек. И если мы не хотим, чтобы машины вытеснили нас с рабочих мест, нам придется каждый день делать что-то лучше, чем вчера. И самим становиться лучше.

## Международный профессионализм

Лучшие специалисты ОМК впервые встретятся на корпоративном чемпионате по стандартам союза WorldSkills

КОНКУРС

Александр Загребин  
Выкса

Конкурс «Профессионал-2018» по международным правилам пройдет в Выксе. Условно соревнование будет делиться на две части: заводскую и корпоративную. Участники первой будут состязаться друг с другом по ранее установленным правилам конкурса «Профессионал» в шести компетенциях. Конкурс еще в шести компетенциях проведут по требованиям конкурса профессионального мастерства WorldSkills.

Список компетенций заводского этапа конкурса «Профессионал-2018», в которых соревнуются между собой сотрудники ВМЗ и «ВМЗ-Техно», ежегодно пересматривается. Традиционно свое мастерство демонстрируют машинисты кранов, операторы поста управления, газорезчики. Впервые в этом году будут соревноваться водители категории «Е».

Сборная команда ВМЗ для участия в конкурсе уже сформирована, в нее вошли более 45 специалистов. Кроме того, на сегодняшний день известно, что на соревнования приедут представители ЧМЗ и БАЗ. Традиционно заявки на участие в конкурсе присылали как сами работники, желающие поучаствовать в корпоративных соревнованиях, так и их руководители.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

WorldSkills – мировой чемпионат рабочих профессий, который проводится раз в два года на протяжении более полувека. В настоящее время это крупнейшее соревнование такого рода, в нем участвуют молодые рабочие из 77 стран. Первый национальный чемпионат WorldSkills Russia прошел весной 2013 года в Тольятти, а спустя год Екатеринбург принял конкурс WorldSkills Hi-Tech, в котором участвовали представители высокотехнологичных отраслей промышленности.

Программа внутривзаводских соревнований конкурса «Профессионал» у сварщиков предполагает выполнение практического задания каким-либо одним способом, например с помощью ручной электросварки, – рассказала Светлана Исаева, начальник учебного центра ВМЗ. – Правила международного конкурса требуют более широких навыков. Те же электросварщики должны будут продемонстрировать умения на ручной, полуавтоматической сварке, сварке в среде аргона и так далее. Наряду с этим учитывается знание правил безопасности, производственная культура.

Победители корпоративного чемпионата будут представлять ОМК на национальном конкурсе WorldSkills Hi-Tech в ноябре в Екатеринбурге.



△ Профессионалы вновь продемонстрируют свои навыки © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## ОБСУЖДЕНИЕ | Каким вы видите свое будущее в профессии?

ДМИТРИЙ ГОРЧИЦЫН



слесарь-ремонтник, ВМЗ

« Я приехал в Выксу с Урала восемь лет назад, сразу устроился на завод. Профессию выбрал целенаправленно, она мне нравится. За эти годы успел многое узнать, наработать опыт. Слесарь-ремонтник должен обладать обширными знаниями. Хочется и дальше развиваться, пойти в университет, чтобы повысить уровень. Каждый в душе хочет стать руководителем, но планировать повышение невозможно. Его нужно заслужить собственным трудом.

ВЛАДИСЛАВ БОГДАНОВ



шихтовщик ферросплавного цеха, ЧМЗ

« Ванадий всегда будет нужен металлургии. Профессию шихтовщика я освоил, а теперь хочу обучиться смежным специальностям. Хотелось бы изучить профессию аппаратчика нейтрализации сливных вод или аппаратчика по производству ванадиевых соединений. Аппаратчик по производству ванадия стоит на самом важном этапе процесса, формирует раствор, из которого выщелачивают ванадиевую пульпу. А нейтрализация сливных вод важна для экологии.

СВЕТЛАНА ЧЕРНЯТЬЕВА



ведущий специалист по охране окружающей среды, БАЗ

« Бесконтрольное вмешательство человека в естественные природные процессы может привести к тому, что мир окажется на грани катастрофы. И в настоящее время профессия эколога становится наиболее актуальной. Экологи – это люди, которые взяли на себя большую ответственность за сохранение природного наследия, за решение комплексной природоохранной задачи. От этого напрямую зависит качество жизни будущих поколений.

АНТОН ВОТИНОВ



наждачник сборочного участка цеха № 4, «Трубодеталь»

« По образованию я автомеханик, но по специальности никогда не работал – пришел на завод наждачником, сходил в армию, снова сюда вернулся. Мне все здесь нравится: условия труда, зарплата, коллектив. Я работаю в цехе, где производят блочно-модульное оборудование. Но всю жизнь трудиться наждачником я не планирую – когда-нибудь нас заменят роботы. А планирую получить высшее образование и работать в сфере управления персоналом.

АНДРЕЙ ИВАНОВ



подготовитель прокатного инструмента ТЭСЦ-2, АТЗ

« Растить всегда есть куда, если есть желание и условия. Можно отточить до совершенства мастерство в своей профессии. Технологии не стоят на месте, и даже экспертам нужно следить за актуальностью знаний. Можно получить дополнительную профессию – и даже не одну. В моем случае есть возможность расширить, углубить знания и пройти аттестацию на разряд выше. Нельзя исключать и продолжение карьеры в качестве инженерно-технического работника.

**КОРОТКО**

Руководители ЧМЗ на этой неделе встречаются с экспертами из управления по развитию производственной системы компании. Очередной аудит производственной системы предстоит пройти всем предприятиям ОМК. Чусовской металлургический завод стал первым в маршруте аудиторов.



## Европа в подарок

Руководители ВМЗ подарили лучшим работникам сертификаты на заграничные путешествия



△ Директор ДТБД Евгений Баранов вручил сертификаты сотрудникам дивизиона © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

**НАГРАДА**

**Виктор Махров**  
Выкса

**Н**аграды получили сотрудники завода, которые внесли существенный вклад в развитие предприятия в 2017 году. По решению руководства 51 работник получил возможность съездить в Европу. О вручении таких подарков заводчанам объявили 23 мая в ДК имени Лепсе на сеансе фильма «Тренер»: на просмотр пригласили около 450 сотрудников ВМЗ.

– В прошлом году мы с вами одержали немало побед. Главная из них – первая в мировой металлургической отрасли серебряная медаль за развитие производственной системы. Темпы изменений, которые продемонстрировал ВМЗ, японские аудиторы не встречали еще нигде. И это наше с вами общее достижение, – сказал Александр Барыков, управляющий директор Выксунского металлургического завода, поблагодарив заводчан за отличную работу.

Сертификаты на путешествия сотрудникам вручают в подразделениях завода.

Напомним, это уже третья волна награждений по итогам прошедшего года. В апреле по решению руководства ОМК работникам, внесшим значительный вклад в развитие производственной системы и результаты предприятия в 2017 году, выплатили дополнительные премии. А на Первомай 15 руководителей подразделений, которые существенно усовершенствовали производственные процессы, получили ключи от новых автомобилей Toyota.

**КОММЕНТАРИИ СОТРУДНИКОВ**

**АЛЛА ЦЫБРОВА**  
ведущий специалист по охране труда ВМЗ

«Сотрудников нашего управления, наверное, впервые отметили при подобном награждении. Новость о грядущем событии была неожиданной и потому особенно приятной. Я очень обрадовалась – не только за себя, но и за весь наш коллектив. От управления в список награжденных попали двое специалистов. Это говорит о том, что наша работа важна, ее результаты имеют большое значение для руководства завода.»

**АРТЕМ ФОКИН**  
главный специалист по надежности ВМЗ

«В число обладателей сертификатов я попал благодаря специалистам управления по развитию производственной системы. Вместе с ними мы реализовали проект по сопровождению основных производственных цехов дивизиона железнодорожных колес. Это наиболее старое и сложное производство. Наверное, именно поэтому меня выделили среди коллег. Мы с женой хотим поехать на отдых в бархатный сезон, после завершения всех важных дел на работе. Если останутся силы на активный отдых, сделаем выбор в пользу стран «старой» Европы. А если сил хватит только на отдых у моря, выберем Испанию, Грецию или Кипр.»

## Вложения без ошибок

Шестая конференция Объединенной металлургической компании по управлению инвестициями прошла в Выксе

**СИСТЕМА**

**Александр Загребин**  
Выкса

Представители всех предприятий ОМК, вовлеченные в реализацию инвестиционной программы, собираются на одной площадке раз в год.

– На повестке дня нынешней конференции – формирование технических заданий для инвестпроектов, обсуждение проблем, с которыми мы сталкиваемся в работе, и поиск решений, – рассказывает Дмитрий Чернышев, руководитель департамента по развитию активов и инвестициям. – Сейчас инвестиционная деятельность компании достигла своего максимума, и, по прогнозам, такая ситуация будет сохраняться ближайшие три-четыре года. Поэтому в каждой нашей конференции участвуют разные специалисты, компетенции которых лежат в смежных областях.

В частности, на встрече присутствуют проектировщики, строители, закупщики, поставщики материалов и оборудования, представители управления по персоналу и другие сотрудники.

– В недавнем прошлом инвестиционная деятельность ОМК только готовилась взять высокий старт, чтобы достичь рекордной отметки в 2018 году, и тогда на

**КСТАТИ**

Руководители инвестиционных проектов ежеквартально встречаются, обмениваются опытом, думают над решением проблем. Общение проходит, во-первых, на рабочих совещаниях по проектам, а во-вторых – на заседаниях Клуба руководителей проектов.

первый план выходила задача сохранить профессиональный потенциал компании, – продолжает Дмитрий Чернышев. – Что касается текущей инвестиционной активности компании, то фокусировка на качестве формирования технического задания вовсе не случайна. Допущенные на этапе выбора оборудования и технологии ошибки могут обернуться серьезными затратами на финальных этапах. На конференции мы вырабатывали мероприятия, которые позволили бы нам устранить такие ошибки, снизить риски и затраты. Эти вопросы особенно важны в связи с тем, что в активную инвестиционную деятельность начинают вовлекаться и другие предприятия холдинга. Кроме того, передача опыта, учет практики разных заводов – важные инструменты повышения качества управления инвестициями в ОМК.



△ Участники конференции отработывали профессиональные навыки в деловой игре © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

**КОРОТКО О РАЗНОМ****Производство**

**ПЕРСПЕКТИВА** | Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков совершил обход объектов, которые могут быть включены в проект ликвидации маргеновского производства. Участниками обхода стали также руководители подразделений, инфраструктура которых может быть затронута, и специалисты в сферах строительства, энергетики, безопасности. «Мы должны не только смотреть на развитие в краткосрочной перспективе, но и учитывать потенциальные изменения в будущем, чтобы не создавать дополнительных трудностей тем, кто будет работать здесь в дальнейшем», – подчеркнул Александр Барыков.

**Персонал**

**ОБУЧЕНИЕ** | Директор по производству и управлению цепочками поставок завода «Трубодеталь» Максим Пермяков и руководитель центра по технологической подготовке производства Антон Аистов провели обучение по программе «Технический минимум» для 27 новых специалистов, начинающих руководителей, мастеров, недавних выпускников вузов. Слушатели познакомились с существующими на предприятии технологиями и выпускаемой продукцией. Теоретическую часть обучения дополнила экскурсия по цехам основного производства, где преподаватели наглядно продемонстрировали весь техпроцесс.

**Благоустройство**

**АВТОСТОЯНКИ** | Управляющий директор АТЗ Александр Токарев принял решение заасфальтировать автомобильную стоянку, расположенную возле центральной проходной. Сейчас она имеет гравийное покрытие. Стоянка была создана два года назад в соответствии с пожеланиями работников, озвученными в ходе исследования вовлеченности. В будущем планируется создать еще одну стоянку для автомобилей работников АТЗ. Она будет расположена около южной проходной завода. Это позволит более эффективно использовать проходные, равномерно распределив потоки транспорта, и поможет сотрудникам экономить время.

**Отрасль**

**ВЫСТАВКА** | На этой неделе в Уфе открылись Российский нефтегазохимический форум и международная выставка «Газ. Нефть. Технологии». На площади в 14 тысяч квадратных метров свои экспозиции представили нефтяные и газовые компании разных стран. Свою продукцию представил и Благовещенский арматурный завод. В первый день выставки стенд предприятия посетили несколько десятков специалистов отрасли, а также представители федеральных и региональных органов власти. Управляющий директор БАЗ Александр Астахов рассказал гостям о продукции завода и основных этапах ее производства.

**Территория**

**БИЗНЕС** | Во время рабочего визита на АТЗ мэр Альметьевска Айрат Хайруллин познакомился с партнерами завода, арендующими площади предприятия. На территории АТЗ работает 21 фирма. Арендаторы оказывают услуги полиграфии, рекламы, химчистки, выпускают металлические и полиэтиленовые изделия. Глава города предложил заручиться господдержкой для развития этого партнерства. В скором будущем администрация Альметьевска направит в Министерство промышленности и торговли Татарстана ходатайство о льготных условиях кредитования для предпринимателей, работающих на территории АТЗ, и для самого завода.

## КОРОТКО

Победители трудового соревнования на ЧМЗ определились, как потратят премию. Коллективы рессорного производства и цеха по металлообработке сыграли в пейнтбол, бригада электрометаллургического участка ферросплавного цеха запланировала игру в боулинг, а бригада химического участка – поездку в Кунгурскую ледяную пещеру.



## Готовы взяться

Представители дирекции по закупкам ОМК и руководители ЧМЗ встретились в Чусовом с директорами подрядных организаций



△ Каждый подрядчик старается представить лучшее предложение © ВИТА МЕЛЕДИНА

### ПАРТНЕРСТВО

Юрий Софонов  
Чусовой

**Н**аталья Макарова, руководитель направления по развитию и контролю тендерных процедур ОМК, познакомила подрядчиков с принципами компании в области закупок.

– Первый принцип – открытость. Зарегистрироваться на электронной торговой площадке SAP SRM и принять участие в тендерах или закупочных процедурах может любой поставщик, – объяснила она.

Впрочем, это не значит, что контракт с компанией могут заключить фирмы, не имеющие достаточной квалификации или обладающие сомнительной репутацией.

– Каждого потенциального подрядчика проверяет служба экономической безопасности. После этого ему присваивается статус, который позволяет сотрудничать со всеми нашими заводами, – сообщил Александр Милуков, руководитель

направления по квалификации и аттестации поставщиков ОМК.

Особенно много вопросов подрядчики задавали о ценах. Каждый из них заинтересован в том, чтобы его предложение оказалось лучшим и он получил заказ на выполнение работ. К слову, многие подрядчики дорожат долгосрочным партнерством.

– Мы начали сотрудничать с вами в 2004 году, сразу, как только организовались. Из того, что делали в 2016–2017 годах, самое крупное – ремонт термолитии № 13 в рессорном производстве ЧМЗ в прошлом году. После новогодних праздников сдали ее в эксплуатацию, – рассказал Андрей Ракин, директор предприятия «Ремстальконструкция».

Валерий Ватомов, начальник управления по энергообеспечению, ремонту и сервисному обслуживанию ЧМЗ, рассказал о будущих проектах, в которых смогут принять участие подрядчики.

– Мы пока не сотрудничали с заводом, но очень хотим, – признался Олег Силко, директор предприятия «Уралкроволя». – Много хорошего слышали как о ЧМЗ, так и об ОМК в целом. Компания известна по всей стране.

## Итальянская матрица для японской техники

Комплект штамповой оснастки для цеха № 2 «Трубодетали» поставила частная семейная фирма из Италии

### ОБОРУДОВАНИЕ

Светлана Кулагина  
Челябинск

Специалисты итальянской компании Unigen Steel Engineering заменили матрицы – главные конструктивные элементы штамповой оснастки – на японской технологической линии в прессовом цехе № 2. Как рассказал руководитель инвестиционного проекта Михаил Башкатов, линия, на которой выпускают бесшовные тройники малого и среднего диаметра методом гидроштампки, работает на предприятии уже 30 лет, а матрицы на ней поменяли впервые. Прежде штамповую оснастку, с помощью которой изделие обретает нужную форму, лишь ремонтировали.

Поставщиком стала крошечная фирма Unigen Steel Engineering, семейное предприятие в городе Брешиа (север Италии), основанное Серджио Чериоли в 1988 году. Сейчас там трудятся 30 человек. Небольшая компания выпускает нестандартное оборудование по требованию заказчика – литье и поковки, – которое расходуется по всему миру.

Итальянская фирма не раз выигрывала тендеры на поставку оборудования для ЧМЗ. И на «Тру-



△ Российские заводы уже знакомы с продукцией итальянской фирмы © СВЕТЛАНА КУЛАГИНА

бодетали» ее хорошо знают: завод уже покупал у Unigen оснастку для калибровочного пресса, подогреватель для закалочных ванн, также партнеры модернизировали станок 3000Н, расположенный на термо-прессовом участке первого цеха.

Кстати, директор компании Серджио Чериоли, техник Кристиан Баронио и менеджер по экспорту на российский рынок Виктория Семусина приехали в Челябинск, чтобы лично убедиться в работоспособности своего оборудования.

## На кранах и на складах

### КОНКУРС

Юлия Ларионова  
Благовещенск

Лучшего машиниста мостового крана и лучшего крановщика определили на арматурном заводе.

Конкурсы профессионального мастерства для представителей этих специальностей прошли на БАЗ в середине мая. Машинисты кранов соревновались в сталелитейном цехе № 3. Им нужно было переместить контрольный груз сначала «змейкой», а затем по «коридору», преодолев при этом несколько препятствий и уложившись в заданное время. На конкурс заявились 15 сотрудников завода. Победительницей стала

Олеся Яркина из сталелитейного цеха № 3, ее коллега по подразделению Наталья Червякова оказалась третьей. Второе место заняла Ольга Красноперова из кузнечно-прессового цеха № 5.

Кладовщики продемонстрировали свое мастерство на складе полуфабрикатов объединенного механосборочного цеха. Им предстояло переместить детали со склада на склад, зафиксировав действия в учетной системе «1С». Лучшей из восьми конкурсанток стала Наталья Демухамедова из отдела по складированию, хранению и учету ТМЦ. На втором и третьем местах оказались сотрудники объединенного механосборочного цеха Регина Ахметова и Татьяна Лапшова.

Всем участникам конкурса вручили памятные подарки, а победительницы получают также премию.

## Признание через кафетерий

### МОТИВАЦИЯ

Александр Загребин  
Выкса

Более 380 выксунских металлургов в этом году получают поощрение в виде корпоративной социальной льготы «Признание».



Программа действует на заводе второй год, в ней участвуют сотрудники, чьи профессиональные успехи высоко оценило руководство. В этом году их число выросло более чем на 140 человек. Среди участников, например, победители проекта «PRO-Актив», собравшие наибольшее количество стикеров в «Копилке достижений».

Программа основана на индивидуальном подходе и действует по принципу кафетерия: каждый участник выбирает один или несколько вариантов в пределах выделенной суммы. В частности, таким образом можно компенсировать выплату процентов по ипотеке, покупку абонементов в спортзал, расходы на обучение или

лечение и так далее. Лимит установлен на уровне 25 тысяч рублей.

Старту программы предшествовали встречи в цехах, на которых представители дирекции по персоналу рассказали сотрудникам об условиях участия.

– Я работаю на заводе с 2006 года и впервые стала обладателем такого значимого поощрения, – делится Елена Бондаренко, ведущий инженер по обеспечению производства цеха АКП. – Наверное, это результат постоянного развития и расширения компетенций. Премия станет существенным подспорьем во время отпуска.

Напомним, на прошлой неделе наградили первых 15 участников аналогичной программы на ЧМЗ.

## Завод начинается с видео

### КОЛЛЕКТИВ

Сергей Дмитриев  
Альметьевск

Отныне все новые сотрудники АТЗ проводят первый рабочий день в учебном центре завода.

Здесь они проходят адаптационный курс, который состоит из нескольких видеороликов. Занятия начинаются с вступительного слова управляющего директора, затем новые сотрудники смотрят видео о правилах безопасности, охране окружающей среды, производственной системе и других аспектах деятельности предприятия. В конце работник заполняет анкету обратной связи, проходит собеседование с начальником учебного центра и получает адаптационную папку с полезны-

ми материалами. С начала апреля курс прошли 20 человек.

– Централизованная адаптация помогает избежать разноплановых трактовок информации новыми работниками завода, – говорит Наталья Крупская, начальник учебного центра АТЗ. – А просматривая анкеты и проводя собеседование, мы не только понимаем, насколько человек усвоил материал, но и получаем информацию, которая дает нам возможность совершенствовать программу адаптации.

### КСТАТИ

Вводный инструктаж для новых сотрудников ЧМЗ сейчас также проводится в видеоформате: людей знакомят с историей завода, производством, действующими льготами и компенсациями, возможностями для обучения и карьерного роста.

ЦИФРА

# 87 обходов

совершил управляющий директор ВМЗ с начала 2018 года. За это время четыре участка удостоились оценки «отлично».



## Один шаг до флага

Корреспондент «Территории ОМК» вместе с управляющим директором ВМЗ обошел участок стана горячей прокатки МКС-5000

**Виктор Махров**  
Выкса

**Е**жедневные обходы Александра Барыкова стали для заводчан привычным делом. Однако приход аудиторов становится для многих стрессом. На участках ждут очередной проверки, к ней всегда готовятся – и ее побаиваются. Вот и мне, чтобы отправиться на свой первый утренний обход, тоже пришлось приложить усилия: встать на пару часов раньше обычного, обзвонить накануне знакомых в поисках подборочного ремешка для каски: если на производстве заветные ляпочки есть уже практически у всех, то офисные работники должны обзавестись этим элементом со дня на день.

### Нетуристический маршрут

Традиционно место очередного обхода держится в секрете до последнего момента. В половине седьмого утра название участка узнают сами аудиторы. Нам сообщают пункт назначения только в дороге: сегодня руководитель осматривает участок стана горячей прокатки, МКС-5000. Это одно из тех мест, которые посещают делегации туристов и студентов во время экскурсий на завод. Сюда охотно едут телевизионщики и блогеры за красивыми кадрами и яркими впечатлениями. На участке действительно есть на что посмотреть. Здесь работает сердце МКС – прокатный стан, превращающий толстые слябы в листы для изготовления труб большого диаметра. Раскаленный металл раскатывают огромными валками, после чего потоки воды смывают с листа все лишнее, моментально превращаясь в пар. Дух захватывает!

Однако аудиторов интересуют совсем другие вещи, далекие от туристического маршрута. С первых шагов по вальцешлифовальной мастерской, где валки перетачивают и ремонтируют, Александр Барыков подмечает детали, на которые не всегда обращают



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

внимание сами работники и руководители участка. Внимание к мелочам – важный принцип обхода. Управляющий директор неоднократно говорил, что развитие на участке должно быть постоянным. И те моменты, которые раньше не привлекали внимания, сейчас способны существенно повлиять на итоговую оценку. Так, на этот раз Александр Барыков через окно мастерской увидел, что у основания газоотводящих труб нет газона.

### Что в черном ящике?

Из мастерской комиссия переходит непосредственно на участок проката. Стан извергает клубы пара, внутри видны отблески горячей металла. Но аудиторы рассматривают не эту громадину, а подвальные помещения и электрические шкафы. И если праздное любопытство туриста – вроде меня – удовлетворено внешним видом, то профессиональная потребность аудитора – заглянуть внутрь.

Один за другим электрические шкафы распахиваются и представляют свое нутро – пока проверяющим не попадается шкаф с замком, который не получается открыть. Возникают вопросы о содержимом металлического ящика. Повисает тревожная пауза. Впрочем, причиной задержки оказывается не попытка скрыть что-то от посторонних глаз, а сломанный замок. Александр Барыков дает поручение заменить его, а вместе с тем навести порядок во всех электрических шкафах – убрать лишние предметы, ненужные провода, схемы, документы, а также избавиться от пыли и грязи.

На посту управления прокатным станом руководитель рекомендует заменить стекла перед рабочим местом оператора, чтобы улучшить обзор. А также требует установить в санузле вытяжную вентиляцию, которая работала бы постоянно, – бытовой комфорт работников не менее важен, чем условия труда.

### Хорошо, но уже мало

Предыдущий обход на участке стана горячей прокатки, прошедший в ноябре 2017 года, принес коллективу оценку «хорошо». Поэтому сейчас аудиторы рассчитывали на заметные улучшения, которые позволили бы участку и его старшему мастеру Сергею Мишустину претендовать на получение звания отличника и символического флага. Отсюда и разочарование, которое ощущалось на подведении итогов.

Проверяющие как один говорили о стабильности, установившейся на участке, называли положительные моменты, но при этом не пропускали и одно-двух замечаний, которые не позволяют прокатчикам претен-

довать на высшую оценку. Среди недоработок – протечки жидкостей, излишки предупреждающих знаков на полу, беспорядок в офисных помещениях, малопродуктивная работа малых инициативных групп. При этом общее впечатление участка стана оставляет хорошее, но, как говорилось выше, требования продолжают расти.

– Вам удалось выстроить работу, это признают все аудиторы. Хорошее, добротное подразделение с массой плюсов, с мотивированным коллективом. Но вместе с тем мы ожидаем, что вам удастся вывести участок на новый уровень развития. Кому, как не вам, в существующих условиях получать оценку «отлично»? Так ведь нет же – постоянно находится какая-нибудь минимальная причина, которая весь здешний лоск сводит к «матовому» состоянию. Я хочу, чтобы вы сделали этот самый сложный, но необходимый шаг на вершину и оставались на ней всегда. Установка для вас такая: после следующего обхода вы должны получить флаг, – конкретизировал ожидания комиссии Александр Барыков.



ФАКТ

С мая 2018 года вместе с маленьким «флажком отличника» коллективом, получившим по итогам обхода наивысшую оценку, будут вручать полноценное знамя.

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**ЕВГЕНИЙ БАРАНОВ**  
директор дивизиона труб большого диаметра ВМЗ

«Обходы под руководством управляющего директора – важный инструмент развития производственных участков. Каждое появление комиссии руководителей на территории подразделения дает импульс к его развитию. На участке стана горячей прокатки не хватает именно такого толчка. Я бываю здесь каждый месяц и наблюдаю ту же картину: учас-

ток недотягивает до оценки «отлично» буквально самую малость. Еще полтора года назад подобный уровень развития позволил бы коллективу ходить в отличниках, но в сегодняшних реалиях этого недостаточно. Я вижу старание и чувствую желание старшего мастера Сергея Мишустина сделать следующий шаг. Надеюсь, что и работники участка поддержат его. Инициатива коллектива очень важна. А им есть над чем поработать, например, в рамках МИГ.

# Взяли штурмом Рабат



## ЦИФРА

**24** испытания предстояло пройти участникам корпоративного тура «Синергия» в крепости Рабат.



Победители второго корпоративного тура «Синергия» направят все выигранные деньги на лечение своего коллеги, сотрудника ВМЗ

Светлана Кулагина  
Ахалцихе

Средневековая крепость Рабат (в переводе с арабского – «Укрепленное место») в городе Ахалцихе на юге Грузии пережила за свою историю множество штурмов, разрушений и восстановлений. После масштабной реконструкции 2012 года сооружение стало местной туристической Меккой. Спустя века здесь, в замке князей Джакели, и по сей день кипит сражения: в старинной цитадели проводится игра по мотивам известного телевизионного шоу «Форт Боярд».

Второй сезон подряд ОМК отправляет 80 сотрудников в корпоративный тур «Синергия». В крепости Рабат был организован приключенческий квест, в котором участникам предстояло пройти сложнейшие препятствия, получить заветные ключи и завоевать сокровища. На штурм

крепости 17 мая вышли десять команд, в составе которых были представители разных предприятий и сервисных подразделений компании.

Под палящим небом, временами грозящим дождем, участники преодолевали пропасть по канату, входили в кельи, кишаси змеями, лягушками, мышами и тараканами, карабкались по отвесной стене, стреляли из лука, поднимали тяжелые мешки с картошкой, выбирались из лабиринта, решали логические задачи, разгадывали загадки. Всего командам предстояло пройти больше двадцати испытаний. Это была игра ума, силы, ловкости, смелости – и победа командного духа.

Как известно, синергией называется сотрудничество, при котором эффект от взаимодействия превосходит простую сумму действий. Главной целью проекта было укрепление команды ОМК. Не случайно в тур в Грузию от завода «Трубодеталь», например, отправились участники из двух

городов – Уфы и Челябинска: все они работают над общей задачей – осваивают производство блочно-модульного оборудования нового поколения. Инженеры из Уфы это оборудование проектируют, ведут закупку комплектующих, а их челябинские коллеги осуществляют сборку – без синергии здесь никак. Игра, по признанию директора по производству «Трубодетали» Николая Яковлева, помогла ощутить плечо и локоть друга, каждый сам вызывался идти на самые сложные испытания, преодолевая свои страхи и сомнения.

К финалу по 14 ключей от хранилища собрали четыре команды: Чусовского металлургического завода, «Трубодетали» и две команды из Выксы. Но команда ВМЗ во главе с капитаном Павлом Звезгинцевым заработала восемь подсказок – больше, чем соперники, что дало ей безусловное преимущество. Именно эта команда получила право открыть заветную дверь и забрать клад у хранителя крепости.

## ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Крепость Рабат на юге Грузии была построена в XVI–XVIII веках. Она находится в городе Ахалцихе на территории исторической области Месхетии. В ходе Русско-турецкой войны 1828–1829 годов у стен ахалцихской цитадели 30-тысячная турецкая армия была разбита 9-тысячным русским войском. Крепость занимает территорию в семь гектаров, разделена на две части: верхнюю (историческую) и нижнюю (современную). В верхней части расположены исторический музей (он находится в родовом замке Джакели), мечеть Хаджи Ахмед-паши, медресе, усыпальница, православная церковь IX века, цитадель и амфитеатр. В нижней части находятся в основном объекты обслуживания туристов.

## КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

**ПАВЕЛ ЗВЕЗДИНЦЕВ**  
начальник управления по методологии контроля затрат и поиска резервов ВМЗ, капитан команды «желтых»

«Мы однозначно были настроены на победу. У нас сборная команда, она представлена сотрудниками дирекций по персоналу, экономике, логистике, материально-техническому обеспечению, правовым вопросам, капитальному строительству и Инженерно-технологическому центру. Все действовало очень слаженно – и каждый в своем амплуа. Каждый причастен к успеху. Отдельное спасибо Алексею Ермакову – он вышел на сложные силовые конкурсы и заработал много ключей и подсказок. У нас в команде прекрасный баланс ума, силы, мудрости и тактики. Эта победа – победа командного духа, взаимной поддержки и уверенности в успехе».

**ЖАННА ЛЕУШИНА**  
начальник управления по персоналу ЧМЗ, капитан команды «фиолетовых»

«По сути, мы команда и в обычной жизни, почти ежедневно взаимодействуем друг с другом. Поэтому нам было легко определить, кто и на каких этапах способен проявить себя наилучшим образом. До начала каждого испытания мы договаривались о тактике его прохождения. Не все препятствия удалось преодолеть, но это еще больше нас сплотило и выработало понимание, как важны действия каждого участника команды при выполнении поставленной задачи. Я очень благодарна каждому из моей команды за то, что преодолевали себя и прилагали все возможные усилия. Мы взяли 14 ключей и шесть подсказок».

## ЦИФРА

**25,8** кг игрового золота завоевала команда ВМЗ, что в денежном эквиваленте составило 83 398 рублей.

## КСТАТИ

Весь выигрыш победившая команда направляет на лечение от онкологического заболевания своего коллеги Романа Тугарева, оператора поста управления ТЭСЦ-3 ВМЗ. За помощью обратилась его супруга Марина, также сотрудник третьего трубного цеха. Желющие поучаствовать в судьбе сотрудника завода также могут перечислить деньги (карта Сбербанка России 4276 4200 1892 7557, получатель Тугарев Роман Евгеньевич).

## ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

• Участники «Синергии» побывали не только в крепости Рабат. Они посетили также столицу страны Тбилиси, город-курорт Боржоми, славящийся своими минеральными водами, и древний центр государства – Мцхету, вознившую в V веке до нашей эры.

• Именно в Мцхете находится возведенный в XI веке главный собор Грузинской православной церкви – Светицховели, памятник Всемирного наследия ЮНЕСКО. По преданию, в основание этого храма положен подлинный хитон Христа.

• Другая православная святыня Мцхеты – монастырь и храм Джвари первой половины VII века. Строения расположены на вершине горы. Здесь вспоминаются строки из поэмы Лермонтова «Мцыри»: «Там, где, сливаясь, шумят, обнявшись, будто две сестры, струи Арагвы и Куры, был монастырь».

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

В корпоративный тур «Синергия» отправились 80 сотрудников разных подразделений ОМК – в основном руководители среднего звена и специалисты. Организаторы подчеркивают, что главной целью поездки было сплотить кросс-функциональные команды, участники которых, работая в разных подразделениях, решают общие задачи.



# Рай на Гоа

Мария Трофимова научилась не чувствовать брезгливость, довольствоваться малым и не раздражаться по пустякам: специалист БАЗ побывала в Индии



Юлия Ларионова  
Благовещенск

**В** ноябре 2016 года я решила, что мне нужна смена обстановки. Друзья, которые только что вернулись из Гоа, с восторгом описывали свой двухнедельный отдых. Английский я знаю на уровне «My name is Masha, I am from Russia» («Меня зовут Маша, я из России»). – Прим. ред.), но меня уверили, что и с таким запасом там можно хорошо отдыхать. Я разузнала все про Индию, прочитала отзывы «бывалых», оформила визу, купила билеты, выучила несколько нужных фраз – и отправилась навстречу приключениям.

## Дешево и не сердито

Первое впечатление оказалось шокирующим. Пока я ехала на автобусе до гостиницы, наблюдала, как коровы ходили по дорогам, стаи собак лаяли на прохожих, мусор валялся повсюду... На территории отеля я немного расслабилась: место по меркам Северного Гоа было хорошим.

Я решила, что в крайнем случае буду «отельным тюленем». А сразу с дороги первым делом отправилась поплавать в Аравийском море. Пляж оказался чистым, песок – желтым. Только начали открываться шезлонги – небольшие временные ресторанчики со столиками и лежаками, где есть бесплатный wi-fi, напитки и еда на любой вкус, где продают большие порции за очень смешную цену.

Ко мне подбежал приятного вида парнишка, предложил позавтракать в кафе Bongo Shake. Я ответила, что только с самолета и еще не успела обменять деньги, а он предложил бесплатно меня отвезти до обменника с хорошим курсом, если я сделаю заказ на сто рупий. Мы сели на байк и поехали. По дороге я узнала, что парнишку зовут Абелаш, он сын хозяина кафе. В туристическом Гоа многие работники отелей и шезлов чуть-чуть говорят на нашем языке. Мой плохой английский и его плохой русский не

мешали нам понимать друг друга. Абелаш рассказал о местности, о пляжах, о рынках, научил меня паре фраз на конкани (индоарийский язык, распространенный на западном побережье Индии. – Прим. ред.), с помощью которых можно автоматически получить скидку у большинства торговцев.

Вернувшись, на упомянутые сто рупий (около 90 рублей. – Прим. ред.) я купила жареных креветок и бутылку воды. Как выяснилось, всегда и везде к морепродуктам бесплатно прилагаются картошка фри и салат. А в подарок от Абелаша я получила еще и фрукты. В этот момент Индия начала мне нравиться еще больше: в Гоа райские не только пляжи, но и цены.

## Собака лает, корова идет

На пляже я познакомилась с девушкой, которая, так же как и я, прилетела одна. Мы быстро нашли общий язык. Время пролетело незаметно. Вечером мы вместе отправились на встречу с другими туристами. Собралось человек тридцать, пришли и «новенькие», и «старенькие», и «сезонники» (это те, кто живет на Гоа из сезона в сезон). Было очень весело и познавательно. Все разных возрастов, из разных городов, с разными интересами, но общались мы так, как будто знали друг друга очень давно. И все мои одиннадцать дней путешествия прошли в компании этих людей.

Нам были не интересны экскурсии от туроператоров. Мы ездили с рюкзаками на байках по разным пляжам, пробовали местную еду и напитки, ходили в кафе и клубы, просто лежали на солнце и купались в море, перемещались на местных автобусах, катались на слонах, побывали на водопаде Дудхсагар, на ночном и дневном рынках. Это были невероятные эмоции. И весь тот ужас, который я увидела в самом начале, ушел далеко на задний план.

Собаки оказались игривыми и ласковыми, а лаяли они, потому что искренне радовались прохожим. Коровы на дорогах вызвали улыбку, водители проезжающих машин и байков терпеливо ждали, когда они пройдут, ведь в Индии это священное животное. Мусор, лежащий на дорогах, мы не замечали вообще, ведь наверху столько красивого: дома, улыбающиеся местные жители в яркой одежде, запахи благовоний и специй, необычная музыка и пальмы с кокосами... Говорят, приехав в Индию, ты или влюбишься в нее, или разочаруешься навсегда. У меня получилась любовь.



## ▼ КСТАТИ

В Индии в 2010 году создали самый роскошный поезд в мире – «Экспресс махараджей», – путь которого проходит от Дели до Мумбаи по самым знаменитым местам страны. Купив билет на этот поезд, турист может рассчитывать на пятизвездочные условия в вагоне.

## Топ-3 достопримечательностей Индии

### ► Водопад Дудхсагар

Один из самых впечатляющих водопадов мира находится в штате Гоа, на территории заповедника Бхагван Махавир, на расстоянии около 60 километров от города Панаджи. Название Дудхсагар переводится как «Молочный океан». Струи водопада напоминают потоки молока, беспешно стекающие с окрестных гор. Это связано с тем, что вода разбивается на многочисленные потоки, которые из-за пузырьков воздуха выглядят белыми.



### ◀ Храм Лотоса

На юго-востоке Дели «цветет» гигантский «лотос» – архитектурное сооружение внушительных размеров в виде распускающегося цветка. Храм построен из белоснежного пендельского мрамора, его двери всегда открыты для людей любых вероисповеданий, а залы в виде лепестков лотоса располагают к длительным медитациям в умиротворении и гармонии с самим собой. Внутри здания нельзя разговаривать и фотографировать – только молиться и размышлять.

### ► Тадж-Махал

Это один из самых красивых памятников архитектуры, который известен всему миру уже более 350 лет. Находится он на территории современной Индии, в городе Агра, на берегу реки Джамны. Сегодня Тадж-Махал – самая популярная достопримечательность Индии. Мавзолей известен своей красотой и богатством, но больше всего он прославился историей своего создания: один из потомков Тамерлана построил его в память о своей любимой жене.



## ▼ ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Республика Индия расположена в Южной Азии на полуострове Индостан, омываемом водами Индийского океана. На севере страна граничит с Афганистаном, Китаем, Непалом и Бутаном, на востоке – с Бангладеш и Бирмой, на западе – с Пакистаном. Столица – Нью-Дели, где проживают более 10 миллионов человек. Один из самых известных курортов Индии – Гоа, штат на западном побережье.

## ▼ ЦИФРА

**1,339**  
млрд человек составляло население Индии по данным на 2017 год.

## Рекомендация путешественникам

Прикидывая будущие расходы, не забудьте учесть чаевые: их в Индии принято давать в разных случаях, хотите вы того или нет. Сумма, как правило, составляет 10–15 рупий за мелкую услугу, местным гидам полагаются 50–100 рупий, официантам – 5–10 процентов от суммы счета.



## Счастье не в деньгах

«Ритм местной жизни нравился мне с каждым днем все больше. Люди здесь всегда улыбаются и желают тебе хорошего дня. В Индии становишься другим человеком. Конечно, в России все возвращается на круги своя, но я снова и снова вспоминаю мудрые слова своего соседа Раджана: как люди с тобой обращаются – это их карма, а как ты на это реагируешь – твоя. Улыбайтесь и будьте добрее друг к другу несмотря ни на что.»

Я восторгалась индусами, которые живут очень скромно, но выглядят абсолютно счастливыми. Это удивительно: в России жизнь у большинства людей гораздо лучше, а счастья на лицах – меньше. Я впервые увидела, что счастье не связано с материальным достатком. А еще одним открытием стало, что для путешествия не нужно много денег. Я встречала людей, которые живут очень скромно, но путешествуют месяцами. Мы же привыкли приравнивать путешествие к огромным тратам.

Чемодан в обратную дорогу я собирала со слезами на глазах. И даже не думала, что скоро вернусь обратно. Но... На протяжении двух недель я переписывалась и созванивалась со своими новыми друзьями, а вскоре решила вновь приехать в сказку. Оформила туристическую визу на полгода – и уехала. Так в моей жизни случился пять месяцев солнца, моря и счастья. Сезон закончился, все разъехались по своим городам... Но я еще вернусь в Индию.

Анатолий Крайнов, электрогазосварщик завода «Трубодеталь», всю жизнь варит стальные узлы, трубы и соединительные детали – а сейчас экспериментирует в лаборатории сварки

# Врукопашную и с автоматом

Светлана Кулагина  
Челябинск

**У**же в 12 лет Анатолий Крайнов знал, что станет сварщиком, а не космонавтом или военным. Он прибегал на работу к старшему брату Василию и заворожено смотрел на людей в масках и шлемах, окруженных фейерверками искр.

## Любовь без объяснений

Брат работал на Новосинеглазовском комбинате строительных конструкций (так прежде назывался завод «Трубодеталь»), там же трудились отец и мама. Отец, Александр Васильевич, вначале работал на трубогибочном стане, потом – на горячей и холодной ковке, получил за труд орден «Знак Почета». Мама, Анна Михайловна, была мотоистом в железобетонном цехе.

– В детстве я часто приносил папе к обеду «тормозок», видел, как он работает, даже сам пытался доставать горячие болванки, – вспоминает Анатолий Александрович. – Но по душе мне была сварка, просто люблю ее, и даже не спрашивайте, за что!

В 1977-м, после окончания профучилища, Крайнов пришел на завод, под начало старшего брата, освоил автоматическую и полуавтоматическую сварку. А работал он в том же цехе, где и мама, сваривал арматуру для железобетонных панелей.

## Позывной RA9ATQ

Молодого человека призвали в армию, в пограничные войска. Ему довелось охранять восточные рубежи СССР. Служил вначале на китайской границе – в Краснознаменном Восточно-Казахстанском пограничном округе, потом на Дальний Восток попал: остров Сахалин, город Корсаков, где проходит граница с Японией.

В армии Крайнов получил профессию радиста, освоил азбуку Морзе и приобрел большую страсть на всю жизнь – увлекся радиолобительским спортом. Дома у него установлена радиостанция, работающая на коротких волнах. Его позывной RA9ATQ знают во всех уголках Земли. Суть радиоспорта – установить двухстороннюю связь с самой дальней точкой мира.

– В мире нас 3 миллиона радиолобителей, – Крайнов показывает множество дипломов, подтверждающих его участие в различных соревнованиях коротковолнников.

## Черная роба – белая кость

После армии Анатолий Крайнов вновь вернулся в родной цех. В 1982-м перешел на участок, где варили трубные узлы.

– Здесь серьезные ребята работали! Было чему у них поучиться, – вспоминает он своих легендарных наставников. – Анатолий Гиренко, Александр Хицов, Сергей Чмерков, Леонид Коваленко, Николай Умнов, Владимир Демин... Сильные люди были, подготовленные. Комсомольско-молодежная бригада тогда у нас была, зарабатывали мы по 380–400 рублей. Это были огромные деньги: булка белого хлеба стоила 22 копейки.

– Сварщик же всегда считался элитой рабочего класса? – уточняет она.

– Черная роба – белая кость? – переспрашивает Крайнов. – На «Трубодетали» сварщики всегда были в почете. Кузнец-штамповщик сделал две

## ДОСЬЕ

**Крайнов  
Анатолий Александрович**

- **Место рождения:** город Челябинск.
- **Дата рождения:** 1 февраля 1960 года.
- **Образование:** профессионально-техническое училище № 79, специальность «Электросварщик» (1977); Челябинский индустриальный техникум, квалификация «Техник-технолог, мастер производственного обучения» (2000).
- **Служба в армии:** пограничные войска (1978–1980).
- **Карьера:**
  - электросварщик ручной электродуговой сварки и на полуавтоматических машинах, Новосинеглазовский комбинат строительных конструкций (1977–1989);
  - электрогазосварщик, специализированное управление «Промэнергогаз» (1989–1993);
  - линейный трубопроводчик, инженер, ведущий инженер по техническому надзору, предприятие «Уралтранснефтепродукт» (1993–2010);
  - электросварщик, термо-прессово-сварочный цех № 1 завода «Трубодеталь» (2010–2012);
  - электрогазосварщик, отдел по сварке, завод «Трубодеталь» (с 2012-го).
- **Семья:** трое детей, четыре внука.
- **Хобби:** радиолобительский спорт, горные и беговые лыжи, коньки.



© СВЕТЛАНА КУЛАГИНА

« Все должно быть одинаково: шов не шире 25 миллиметров и не выше 3 миллиметров – так по технологии положено. А почерк сварки все равно у всех разный. Почерк – это визитная карточка сварщика. »

половинки тройника или отвода, резчик их подогнал и убрал «бахрому», сборщик зачистил и собрал, а чистая деталь достается сварщику. Насколько качественной будет сварка – настолько качественна и деталь.

Анатолий Александрович помнит горячие дни на заводе, когда под Тольятти взорвалась газоконденсаторная станция, – бригада сварщиков работала без передышек. Были приостановлены все заказы для Севера, день и ночь варили узлы для этой станции.

## И все равно вернулся

А потом в стране настали тяжелые времена. Анатолий Крайнов принял трудное решение – уйти с родного завода, где начались задержки зарплаты. Три года работал в организации «Промэнергогаз», 17 лет – на предприятии «Уралтранснефтепродукт».

– Трудился в основном на трассе в аварийно-восстановительной бригаде.

Мы меняли трубы, задвижки, ездили в командировки по Челябинской и Курганской областям – в ночь, в выходные, – рассказывает Крайнов. – Единственный был плюс по сравнению с заводом – не задерживали зарплату. В семье росли маленькие дети, жена тогда не работала, без денег стало худо.

Но желание вернуться на «Трубоде-

таль» оставалось всегда. Когда здесь вырос – как по-другому? Душа болела все время.

Крайнов продолжал скучать по заводу, часто заходил к своим ребятам. И спустя много лет решил вернуться.

– На «Трубодетали» меня вспомнили, – рассказывает опытный сотрудник. – Я снова вернулся на завод – и снова на трубные узлы. Потом пришел сюда, в лабораторию сварки, – и теперь я «маленький сварщик», участвую в испытаниях новых флюсов и сварочной проволоки. Сейчас мы осваиваем технологию аргонодуговой сварки – готовимся к ответственному заказу, будем делать узлы из нержавеющей марки стали для атомных электростанций.

– Вы сварщик ручной сварки?  
– И полуавтоматической, и автоматической. Вот здесь, в лаборатории, я свариваю образцы. Если нужно – на автомате или на полуавтомате. Иногда – «врукопашную».

– Какой способ сварки вам ближе?

– Мне всегда нравилось варить вручную. Все в твоих руках – и электрод, и держатель.

– Есть ли у сварщиков свой почерк?

– Обязательно!

– А говорят, нужно, чтобы все было одинаково у всех, без каких-то особенностей...

– По параметрам, конечно, все должно быть одинаково: шов не шире 25 миллиметров и не выше 3 миллиметров – так по технологии положено. А почерк все равно у всех разный. Почерк – это визитная карточка сварщика.

## КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**ВЛАДИМИР РОДЕ**  
ведущий инженер-технолог отдела по сварке,  
«Трубодеталь»

« У каждого сварщика есть свой почерк. Если говорить про почерк Анатолия Александровича, то он аккуратный, ровный, красивый, я бы даже сказал – каллиграфический. Наше подразделение занимается отработкой новых технологий, испытаниями оборудования и материалов. Опыт Крайнова здесь крайне востребован. Он охотно делится секретами мастерства с молодыми коллегами. »

## Важный вопрос

**Что значит для вас завод? Если бы вы захотели признаться в любви «Трубодетали», как бы вы это сделали?**

Предприятие – это путевка в жизнь. Родители и завод, на котором я работаю, – это самое важное в моей жизни. Как можно сказать плохое о предприятии, если оно тебя вскормило? Отличный завод! Сказать, что я его люблю, – ничего не сказать. Это вся моя жизнь. Это лучшее, что у меня есть.

## ФАКТ

День сварщика отмечается в России в последнюю пятницу мая. В этом году праздник выпал на 25-е число.

## КОРОТКО

В историко-краеведческом музее Благовещенска районный Совет ветеранов подвел итоги конкурса исследовательских работ «Расскажи о своем прадеде». Школьники и студенты подготовили презентации и стихотворения о своих предках. Этот проект стал одним из победителей конкурса «ОМК-Партнерство».



# Молодой, но с историей

Юбилей музея истории ВМЗ запомнится горожанам необычными подарками, новыми арт-объектами и массовыми экскурсиями

Александр Загребин, Александр Кулагин, Виктор Махров  
Выкса

**М**узей истории завода 18 мая отметил свое 60-летие. В гости пришли представители компании, города, а также сотрудники музея, которые работали здесь в разные годы.

## Ночь открытых дверей

19 мая музей-юбиляр присоединился к всероссийской акции «Ночь музеев», распахнул двери и принял сотни гостей.

Посетителей ожидала особая программа: экскурсии в подвалы дома Баташевых-Шепелевых и склепы Христорождественской церкви, розыгрыш лотереи «На удачу!», концерт шоу-группы из Муром, а также фильм «Гоголь. Начало». В музейную ночь гости могли посе-



тить своды заводской конторы XVIII века – сейчас эти помещения находятся на реставрации. Представители фестиваля «Арт-Овраг» провели мастер-классы, посвященные современному искусству.

Детей ждали моделирование из шаров, аквагрим, роспись по дереву... Особой популярностью пользовалась театрализованная экскурсия с элементами квеста «Тайна холодильника в подвале».



## Судьба одного сейфа

Как раз в дни юбилея музей получил очень тяжелый экспонат. Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков рассказал, что завод передал музею истории... сейф.

Полутоннажный стальной ящик пригрозится учреждению, но не для хранения документов или выручки. Это уникальный экспонат из числа таких, о которых говорят «свидетель эпохи».

Долгие годы сейф стоял в здании бывшего стана 3-4 ТЭЦ-2. У «квартировавших» в помещениях он не вызывал интереса. Раскрыл богатую историю сейфа фотограф газеты «Территория ОМК» Валерий Покумейко. Его заинтересовала табличка на внутренней стороне

дверцы, которая сообщала, что сейфы фирмы Меллера получили золотую медаль Парижской выставки 1900 года. Стало быть, сейф был изготовлен в самом начале прошлого века. По одной из версий, хозяином сейфа был управляющий заводом Антон Лессинг.

Сначала сейф реставрировали. А вот чтобы вынести его из здания, потребовалось разобрать часть стены под оконным проемом, выставить оконную раму и соорудить специальный помост на уровне второго этажа. Для погрузки и транспортировки дореволюционного сейфа использовали спецтехнику.

### ▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

В мае 1958 года исполком Выксунского городского Совета постановил создать в городе историко-революционный музей, который имел статус общественного. Это учреждение стало предшественником современного музея истории ВМЗ.

### ▼ ЦИФРА

**507** человек посетили музей истории ВМЗ в Ночь музеев 2018 года.

## Отлили в чугуне

Праздничной программе предшествовала необычная церемония, во время которой гости смотрели в основном вниз... На площади Metallurgov представили новые крышки канализационных люков, которые дополнили коллекцию выксунских арт-объектов. На каждой крышке изображен свой сюжет, посвященный одной из важных вех в истории предприятия – от основания завода братьями Баташевыми до запуска современных производств.

21 «историческую» крышку изготовили после проведения конкурса, победи-

телем которого стал выксунец Александр Орлов. Именно он предложил общую концепцию, а воплотить ее помогли художники фестиваля «Арт-Овраг», создавшие эскизы будущих достопримечательностей.

Художественные крышки станут точками туристических маршрутов для гостей Выксы. А горожане получили еще одну группу культурных объектов. К тому же арт-люки можно считать своеобразной шпаргалкой для изучения истории завода и города.



© ДМИТРИЙ МАКАРОВ



## Активный кладезь артефактов

Председатель выксунского Совета депутатов, директор ВМЗ по качеству Дмитрий Махров передал на хранение в музей свидетельства о регистрации официальных символов городского округа – герба и флага. Представитель предприятия также вручил почетные грамоты и благодарственные письма сотрудникам музея, бывшему директору музея Галине Никулиной и нынешнему его руководителю Андрею Цыпляеву.

– Наш музей – это не только кладезь артефактов, но и активная площадка, – подчеркнул Дмитрий Вячеславович. – Популярность музея с каждым годом растет. Если раньше гостям Выксы первым делом рекомендовали посетить музей, то сейчас они сами сюда направляются.

Кроме того, посетителям музея представили сборник «Приокская глубинка», авторами которого стали местные краеведы. Помощь в издании книги оказал ВМЗ.

### ▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ**  
управляющий директор ВМЗ

«Музей истории ВМЗ не перестает удивлять и восхищать даже тех, кто уже имел удовольствие его посетить. Нашему музею 60 лет, он молод и активно развивается. Инициатором возрождения старинного до-

ма Баташевых-Шепелевых, где расположены музейные экспозиции, стал Анатолий Михайлович Седых. И сегодня наш музей – один из наиболее успешных в российской провинции. Основа его развития – это и поддержка со стороны ОМК, и профессионализм сотрудников, и живое участие жителей города.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Какую стену раскрасят следующей?

Работники ВМЗ предложили нанести граффити еще на одно из заводских зданий



Граффити на стену МКС-5000 ВМЗ нанесли в прошлом мае © АРХИВ ОМК

КОНКУРС

Виктор Махров
Выкса

Стену, которой предстоит стать арт-объектом, выбирали в формате конкурса: жюри во главе с управляющим директором ВМЗ Александром Барыковым рассмотрело десять заявок.

Победителя определяли по нескольким показателям. В частности, учитывали уровень вовлеченности персонала в подразделениях, количество поданных и реализованных проектов улучшений, участие сотрудников в МИГ и волонтерских акциях.

Лучшей оказалась заявка коллектива участка механической обработки «ВМЗ-Техно». Здание механоремонтного цеха, в составе которого работает участок, выполнено из бетонных плит, площадь торцевой стены составляет 900 квадратных метров.

Новые граффити будет видно не только на заводе. Стена цеха хорошо просматривается со сто-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСЕЙ УХАНОВ
начальник механоремонтного цеха, «ВМЗ-Техно»

«Фасад цеха – первое, что видят люди, приходя на работу. Также стена высокого пролета цеха (здесь установлен уникальный, единственный в стране, продольно-строгательный станок) хорошо видна с улицы Ленина. Сейчас это серая бетонная стена, а хотелось бы, чтобы люди видели на ней что-то позитивное и яркое. На наш взгляд, граффити должны отражать историю завода, напоминать о славных днях, о мартовском и чугунолитейном цехах. Можно использовать яркие образы, связанные с историей страны, города и завода.»

роны города в районе улицы Ленина у заводского КПП № 3. Планируется, что изображение нанесут на выбранную поверхность до конца года.

Напомним, первые художественные граффити на территории ВМЗ появились в прошлом году. Самую большую роспись в России и Европе на фасаде МКС-5000 выполнили в преддверии фестиваля «Арт-Овраг», ее автором стал известный уличный художник Миша Most.

ВОПРОС-ОТВЕТ



О добровольной дружине

Неоднократно, наверное, задавался вопросом о добровольном участии в ДНД сотрудников ВМЗ. Сотрудников предприятия в большинстве своем загоняют туда для галочки и против воли. Это реальная проблема. У людей возникают вопросы. Почему обычные граждане должны тратить свое свободное время, чтобы заниматься чуждой работой? Есть полиция – пусть и занимается своими делами. Ее сотрудники обучены, получают деньги за свою работу. Если они не справляются из-за нехватки людей – пусть увеличивают штат. Долго будут принуждать людей участвовать в этом?

Дружина создается на добровольной основе для содействия органам МВД в охране общественного порядка в городе, в котором живем все мы и в котором будут жить наши дети. Заводской отряд ДНД насчитывает около 1,1 тысячи, и получается, что каждый дружинник выходит в рейд приблизительно один раз за восемь месяцев, что отнимает не очень много времени.

Также мы надеемся, что эти 1,1 тысячи человек, взглянув на происходящее в городе со стороны правоохранительных органов, изменят отношение в том числе и к своим поступкам. А современные исследования в области психологии общества показывают, что каждый человек обменивается информацией с тремя-пятью людьми. Таким образом, 1,1 тысячи участников дружины способны положительным образом повлиять еще на 4,4 тысячи человек. В итоге около девяти-десяти процентов населения города станут более законопослушными.

Деятельность дружины положительно скажется на криминогенной обстановке, освободит сотрудников полиции от расследования мелких правонарушений и позволит им сконцентрироваться на более сложных преступлениях, что в конечном итоге скажется и на нашей с вами жизни.

Очевидно и другое. Когда в 2010 году на территории округа бушевали страшные пожары, мы не сидели и не ждали, когда МЧС наберет штат пожарных и они сделают работу, за которую им платят. Мы собирались всем городом, ехали и отбивали у пожара свои дома и дома жителей, которых мы даже не знаем, а потом вместе помогли тем, кто потерял все. Аналогичным образом поступали наши предки в годы войны.

Брать ответственность в свои руки всегда было прерогативой сильных, этим всегда славился и славится наш народ. И мы здесь не исключение. Это наш город. Здесь жить нам и нашим детям. Если есть проблема, так давайте просто возьмем и решим ее сами, не дожидаясь, пока кто-то решит ее за нас, к тому же от нас не так уж много и требуется.

В то же время любой желающий может выйти из состава дружины. /Андрей Луговский, инженер отдела по АСУТП МКС-5000, командир ДНД ВМЗ/

О награде за идеи

Почему в Литейно-прокатном комплексе ВМЗ длительное время не выплачивается денежное вознаграждение за подачу рационализаторских предложений?

В соответствии с регламентом «Порядок организации рационализаторской деятельности и системы непрерывных улучшений на ВМЗ» денежное вознаграждение не выплачивается просто за факт подачи рационализаторского предложения. Автор реализованного предложения, не имеющего экономического эффекта, получает вознаграждение один раз – в месяц, следующий за месяцем внедрения идеи. /Игорь Коновалов, рацорг ЛПК ВМЗ/

«Молодым надо жить!»

ОТКЛИК

Был всего один час
/№ 17 (128) от 18 мая 2018 года/

С сотрудником «Трубодетали» случился инсульт прямо на рабочем месте. Жизнь и здоровье молодого мужчины спасли своевременные и правильные действия коллег, которые быстро распознали недуг и вызвали скорую помощь.



ВМЗ: Спасибо большое за статью! Полезная и необходимая информация для всех.

N: Огромного здоровья этому позитивному человеку!

Юлия: Бригадир очень похож на актера Максима Аверина из сериала «Склифосовский». Владимир, здоровья вам! Как хорошо, что все обошлось, молодым надо жить!

Константин: Коллеги Владимира – огромные молодцы! Действительно спасли человеку жизнь – своевременно вызвали скорую! Горжусь, что у нас в компании работают такие золотые люди! Владимиру здоровья!

Люся: Владимир, здоровья вам и вашей семье. Я была свидетелем похожей ситуации, но все обошлось не так гладко из-за некомпетентности некоторых сотрудников скорой помощи. 33-летнему родственнику сделалось плохо в гараже. Вызвали скорую, приехали две молодые особы, сказали, что он либо пьян, либо наркоман, взяли подписку об отказе от госпитализации и уехали. Только по второму вызову приехал адекватный медработник, определил инсульт, и родственника госпитализировали. Время было потеряно, но молодой организм боролся за жизнь... Операция длилась пять часов, но все прошло успешно. Неоднократно добрым словом вспоминаю всех друзей, родственников и врачей, пришедших на помощь.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
vk.com/omk\_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



АНОНС

## Как сделать дороги ВМЗ более безопасными?

Читайте в следующем номере газеты.



## ФОТОКОНКУРС



## На колесах за крыльями

Когда еще гонять голубей, как не в детстве? Особенно если в родной город наконец-то пришла весна, а у тебя есть настоящий двухколесный велосипед. Фотографию прислал Иван Мустыгин, сотрудник предприятия «ВМЗ-Техно».

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru). Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

## РЕКОМЕНДАЦИЯ

### Книга

**Массимо Пильюччи.**  
«Как быть стойким: античная философия и современная жизнь»

Рекомендует Александр Морозов,  
специалист учебного центра ВМЗ

«Каждый из нас стремится к самосовершенствованию, самопознанию, хочет жить лучше и быть счастливым. Несмотря на кажущуюся абстрактность этих понятий, каждое из них вполне осязаемо, а философ указывает к ним дорогу. Массимо Пильюччи предлагает читателю ознакомиться с античной философией стоицизма, которая вдохновляла еще Марка Аврелия.



Стоицизм учит принимать правильные решения, разделяя вещи на те, что мы можем контролировать, и те, что не можем; на те, что стоят нашего контроля, и те, что можно смело упустить в силу их малой значимости. Эта философия помогает ответить на вопросы, которые заботят, пожалуй, каждого человека: как правильно выбрать банк, стоит ли заводить семью, как пережить личную трагедию или мировой кризис?

Массимо Пильюччи рассматривает стоицизм как практическую философию. Конечно, теория имеет важное значение, но автор отводит ключевую роль именно практике взаимодействия между людьми, рассматривая их характеры, слабости и волевые качества, обстоятельства, которые их окружают и формируют в каждом человеке его собственное восприятие мира.

Надо иметь мужество, чтобы изменить то, что изменить возможно, душевный покой – чтобы принимать то, что изменить невозможно, и мудрость – чтобы отличить одно от другого. Так что все мы в некотором смысле стоики.

## АФИША | МАЙ

### Выкса

**Выставки в музее истории завода**  
«Открытые фонды». Экспонаты, поступившие в фонд музея в 2013–2018 годах.  
«Крупнейшие инженерные открытия, сделанные на ВМЗ в XVIII–XXI веках».  
«Огонь, вода и немного меди». Керамические изделия Михаила Мушникова.



«ЖЗЛ Выксы». О выксунцах, внесших весомый вклад в развитие культуры.

**Мастер-классы в музее истории завода**  
27 мая – «Будильник для лета», скрапбукинг.

**Концерт в ДК имени Лепсе**  
30 мая – закрытие творческого сезона.

**Выходные дни на базе отдыха «Металлург»**  
25–27 мая – творческая мастерская, квест, активные игры на свежем воздухе, дискотека.

### Альметьевск

**Фестиваль «Играй, гармонь»**  
26 мая, 15:00 – V Международный фестиваль «Играй, гармонь». ДК «Нефтьче».

**Концерт в центральном парке**  
26 мая, 19:00 – концерт популярных артистов города «Звездный десант».

### Благовещенск

**Концерт коллектива «Россияночка»**  
27 мая – отчетный концерт. Городской ДК.

### Челябинск

**Концерты**  
26 мая – Дни Австрии в Челябинске. Зал имени Прокофьева.  
28 мая – Пелагея. Театр оперы и балета.  
1–2 июня – XVII Международный джазовый фестиваль «Какой удивительный мир». Летний театр парка имени Гагарина.

**Спектакли в театре драмы**

25 мая – «Демократия». Гастроли Российского академического молодежного театра.  
26 мая – «Денискины рассказы» и «Волшебное кольцо». Гастроли РАМТ.  
27 мая – «За чертой».  
28 мая – «Он».  
30 мая – «Простые истории».  
31 мая – «Старший сын».

**Спектакли в театре оперы и балета**

20 мая – «Жизнь за царя».  
27 мая – «Приключения доктора Айболита» (балет-сказка).  
30 мая – «Травиата».  
1 июня – «Ида» («Любовь и страсть Иды Рубинштейн»).

**Спектакли в театре «Манекен»**

25 мая – «Доктор философии».  
26 мая – «Двенадцатая ночь».  
27 мая – «Человек, зверь, добродетель».  
30 мая – «Мертвые души. Гоголь».

**Спектакли в Молодежном театре**

25 и 26 мая – «Бог ездит на велосипеде».  
26 мая – «Настоящий друг».  
28 мая – «Любовь стоит того, чтобы ждать».  
31 мая – «Кукольный дом».

**Спектакли в Камерном театре**

26 мая – «Восемь любящих женщин».  
29 мая – «Детектор лжи».  
31 мая – «Гнездо глухаря» и «Мой внук Вениамин».

**Выставки**

«Небесное и земное». Западноевропейское искусство из собрания Музея истории религии. Музей изобразительных искусств, с 22 мая.

«Коты для умножения доброты». Картины петербургского художника Юрия Люкшина из серии «Русские коты» и «Коты Малевича». Музей изобразительных искусств, картинная галерея, с 1 июня.



«Территория ОМК» 16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»  
Адрес: 115184, г. Москва,  
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева  
Адрес редакции: 115184, г. Москва,  
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2  
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771  
(доб. 2610)

Электронный адрес: [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru)  
Перепечатка материалов возможна  
только с разрешения редакции  
Подписано в печать 24.05.2018  
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан  
в ООО «Полиграфист»,  
г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10  
Тираж: 14 000 Заказ № 12 272

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору  
в сфере связи, информационных технологий и массовых  
коммуникаций (Роскомнадзор)  
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года  
Распространяется бесплатно